

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2» с.п. Атажукино**

СОГЛАСОВАНО:
с Профсоюзным комитетом
Протокол № 1 от 09.01.2021г.

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 09.01.2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 09.01.2021г. №1/3
по МОУ СОШ№2 с.п.Атажукино

**Положение о профессиональной переподготовке
и повышении квалификации педагогических работников**

1. Общие положения.

Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников дошкольных групп муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» с.п. Атажукино (далее – ДГ) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» с.п. Атажукино.

Данное Положение определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность профессионального обучения, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

При использовании настоящего Положения в ДГ руководствуются:

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 761н от 26.08.2010г «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 514н от 24.07.2015 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог - психолог (психолог в сфере образования)»;

Данное Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников ДГ распространяется на перечень педагогических должностей ДГ.

Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет старший

воспитатель.

2. Цели и задачи повышения квалификации.

Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа ДГ или запроса педагогического работника.

Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагога ДГ;
 - максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
 - оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрению инноваций в образовательную деятельность ДГ;
 - апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
 - выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам ДГ;
- подготовка публикаций;
 - развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов ДГ.

Повышение квалификации педагогических работников ДГ способствует:

- повышению качества образования;
 - удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
 - формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов ДГ.

3. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность.

Профессиональная переподготовка.

Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками ДГ дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности.

Профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования профессионального мастерства педагогов, либо для освоения новой профессии с учетом потребности ДГ.

Профессиональная переподготовка специалистов ДГ осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Повышение квалификации.

В отличие от профессиональной подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник

совершенствуется в уже освоенном деле.

Цель повышения квалификации специалистов - обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов.

Старший воспитатель устанавливает периодичность прохождения специалистами повышения квалификации. Профессиональное обучение старшего воспитателя, воспитателей и других педагогических работников осуществляется не реже одного раза в 3 года.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, ДГ;

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Профессиональное обучение.

Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ.

Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников ДГ.

При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.

Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 3 года проходят: старший воспитатель, ответственный по охране труда.

Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: старший воспитатель, ответственный за противопожарную безопасность.

Заведующей в целях обоснованности расходов ДГ на обучение утверждается план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

План разрабатывается на учебный год и должен содержать следующую информацию:

- виды подготовки и переподготовки кадров;
- количество работников ДГ, направляемых на обучение;
- специальности и должности работников без указания фамилий
- сроки проведения обучения;
- образовательные учреждения, где будет происходить обучение;
- количество часов программы обучения.

Директор школы издает приказ о направлении сотрудника на обучение, в котором делается ссылка на план и информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

Индивидуальная образовательная программа педагогического работника является одним из средств повышения квалификации, её составление организуется старшим воспитателем ДГ.

Индивидуальная образовательная программа педагогического работника

ДГ составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем, с учетом целей и задач, стоящих перед ДГ, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, мастерских и других формах самообразования.

В начале каждого учебного года индивидуальная образовательная программа может быть дополнена или скорректирована с учётом годовых целей и задач ДГ. Данные изменения также согласовываются со старшим воспитателем.

4. Организация и порядок работы по повышению квалификации.

Не реже одного раза в три года, каждый педагогический работник ДГ имеет право пройти курсовую переподготовку на базе учебных заведений, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 16 до 120 часов, во всех формах (очной, очно- заочной, накопительной системах повышения квалификации).

Плановое повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник ДГ успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой переподготовке.

За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников ответственность несет старший воспитатель ДГ.

Администрация ДГ в лице старшего воспитателя:

- доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы ДГ;

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации ДГ;

- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

Копии документов, выданных учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются старшему воспитателю.

Педагоги ДГ, прошедшие курсовую переподготовку, могут привлекаться администрацией ДГ к проведению методических мероприятий на уровне ДГ.

Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником детского сада сохраняется место работы и производится оплата

учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно настоящего Положения одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.

В течение года старший воспитатель осуществляет контроль наличия и реализации планов по самообразованию. К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

В процессе посещения учебно-воспитательных мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов и организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений ДГ, на педагогическом совете ДГ, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Положением о педагогическом совете ДГ. В конце учебного года определяется лучший представленный опыт.

Старший воспитатель включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне ДГ и способствует пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

5. Порядок прохождения повышения квалификации.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

При направлении работника ДГ для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

Согласно ст.47 п.5.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г.

«Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Педагогический работник ДГ имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей сторон.

6. Контроль повышения квалификации педагогическими работниками

Старший воспитатель ДГ осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогическими работниками.

По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник ДГ обязан представить секретарю-делопроизводителю документ о повышении квалификации.

7. Гарантии и компенсации.

Работникам ДГ, проходящим профессиональное обучение, Старший воспитатель предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

За сотрудниками ДГ, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

8. Отчётность о повышении квалификации.

Слушатели, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют в ДГ документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;

- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;

- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в ДГ не позднее, чем через 3 дня после получения соответствующих документов.

9. Документация.

В ДГ ведется следующая документация по повышению квалификации:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;

- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников);

- база данных о работниках ДГ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ДГ разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются директором школы.

Документация обновляется на начало учебного года.

10. Заключительные положения.

Настоящее Положение о повышении квалификации и переподготовке педагогических работников является локальным нормативным актом ДГ, принимается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора школы.

Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

Данное Положение принимается на неопределенный срок.

После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.